UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS
DE GRAN CANARIA
COMITÉ DE EMPRESA

UNIVERSIDAD DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
COMITE DE EMPRESA
S A L I D A
Nº.: 70
FECHA : 17-10-2022

COMUNICADO DEL COMITÉ DE EMPRESA

Estimadas compañeras y compañeros:

Unos pocos meses después de nuestra última cita, acudimos hoy nuevamente a nuestro habitual punto de encuentro con toda la plantilla del PAS Laboral, perseverando en el objetivo de informar sin opiniones, con la sana intención de sumar y rendir cuentas, animándolos a todos y a todas a sumarse y formar parte.

Por tanto, procedemos a continuación a indicarles brevemente, tanto las principales actuaciones realizadas, como los posibles hitos alcanzados, desde el pasado 27 de julio, fecha en la que se envió el anterior comunicado informativo:

- Escrito a Gerencia con dos contrapropuestas respecto a su propuesta original de Baremo para las Convocatorias de Estabilización por Concurso relacionadas con la Ley 20/2021.
- Doble escrito a Gerencia matizando algunos detalles y aceptando su última propuesta para la modificación en la gestión de las contrataciones del Servicio Canario de Empleo (SCE), incluyendo la creación y actualización de todas las Listas de Sustitución en un plazo máximo de seis meses.
- Doble escrito a Gerencia aceptando su propuesta de modificación puntual de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para la creación de puestos de trabajo de personal declarado indefinido no fijo por resolución administrativa, aunque incorporando un pequeño ajuste en la especialidad de una de las plazas y solicitando el pertinente reflejo en la OPE correspondiente.

Edificio Antiguo de Empresariales
Despacho 211 TLF/FAX: 928 457 196
http://www.comitepas.ulpgc.es/
Email: comite@listas.ulpgc.es
Campus de Tafira C.P 35017
Islas Canarias, España

- Doble escrito a Gerencia aceptando parcialmente su propuesta de modificación puntual de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) para la modificación de determinados puestos de trabajo y la creación de otros con y sin coste económico. Así mismo, también se rechaza una buena parte de la misma, se solicita justificación y, en todo caso, mayor información, y se proponen varias alternativas consideradas más acordes a las actuales necesidades del PAS Laboral.
- Escrito a Gerencia comunicando los nuevos representantes de diversas comisiones de valoración de Listas de Sustituciones y Ofertas de Empleo que presentaban incompatibilidades o renuncias.
- Remisión de informe favorable para la asignación provisional de un Complemento de Dirección o Jefatura, tipo III, al compañero que ocupa el puesto de Titulado Superior de Seguridad.
- Doble escrito a Gerencia relacionado con la reclamación de varios compañeros respecto a su exclusión de la actualización de determinadas Listas de Sustitución, solicitando la determinación de las titulaciones relacionadas con cada categoría y especialidad, evitando así posibles dudas y conflictos futuros, y la readmisión de quienes estaban incluidos y fueron eliminados de oficio.
- Escrito a Gerencia trasladando las quejas y solicitudes previas de varios compañeros Auxiliares de Servicio en la Sede Institucional.
- Reunión con los Oficiales de la Granja de Veterinaria para conocer, intermediar y tratar de resolver algunos problemas relacionados con la organización y la gestión de su jornada de trabajo durante los fines de semana.
- Escrito a Gerencia solicitando que se facilite, o al menos no se impida, la asistencia y participación de todas y todos los delegados sindicales legalmente establecidos que muestren su intención o deseo de hacerlo.
- Escrito a Gerencia trasladando una nueva contrapropuesta respecto a la última versión de las Bases y el Baremo para las Convocatorias de Estabilización por Concurso relacionadas con la Ley 20/2021.

Por último, también nos gustaría volver a insistir en el hecho de que seguimos a su entera disposición para todo aquello que necesiten y/o consideren mínimamente oportuno, al igual que animarlas y animarlos a que nos contacten y trasladen cualquier idea o sugerencia que nos pudiera ayudar a mejorar en cualquier aspecto relacionado con nuestro cometido.

En Las Palmas de Gran Canaria, a 17 de octubre de 2022.

A/A PAS LABORAL ULPGC